 Universidad Privada de Tacna	<b>PROCESO DE FORMACIÓN</b> <b>Procedimiento de Desarrollo de la Actividad Académica</b>  <b>SILABO</b>	Escuela de Postgrado
<b>Codificación</b> R-EP-17	<b>Versión</b> 3.0	<b>Página</b> 1 de 10

## SÍLABO

### I. INFORMACION GENERAL

1.1. Programa	: Doctorado en Administración
1.2. Código	: DA-122
1.3. Asignatura	: Gestión del Talento Humano
1.4. Ciclo	: I
1.5. Semestre Académico	: 2020-I
1.6. Créditos	: 03
1.7. Docente Responsable	: Dr. José Alfonso Mesía Guevara
1.8. E-mail	: pepeamg163@gmail.com

### II. SUMILLA


Se orienta a desarrollar en el Doctorando habilidades que le permitan conocer y valorar la importancia de la Gestión del Talento Humano y su aplicación en los Procesos de Gestión del Talento Humano, sin embargo, los actuales desafíos de la Organización y Dirección de Personas exigen que se trabaje en un modelo de competencias. La nueva percepción de la organización, reclama que los responsables de la Dirección de Personas determinen cuáles son los conocimientos, habilidades/destrezas, cualidades/actitudes y valores que requiere una persona para un determinado puesto en la organización. La gestión por competencias implica un nuevo esquema de trabajo en los diferentes procesos para la Dirección de Personas (Reclutamiento y Selección, Capacitación y Administración de Carreras, Sistemas de Evaluación). El modelo de competencia permite impulsar las competencias individuales de las personas de acuerdo a las necesidades que exige la empresa.

### III. RESUMEN

El curso aborda los fundamentos teóricos de la gestión del talento humano, está dividido en dos partes: el talento humano en perspectiva y las áreas de investigación y oportunidades de mejora para una gestión eficiente, eficaz, ética y responsable socialmente.

### IV. COMPETENCIA DE LA ASIGNATURA

Investiga los desafíos, temas de interés actual y futuros de la gestión del talento humano desde un enfoque integral, ético y de responsabilidad social que contribuyan al mejoramiento de sus prácticas y al desarrollo sustentable, en forma original e innovadora valorando sus conocimientos y experiencias adquiridas, así como las investigaciones sobre el tema.

 Universidad Privada de Tacna	<b>PROCESO DE FORMACIÓN</b> <b>Procedimiento de Desarrollo de la Actividad Académica</b>  <b>SILABO</b>	Escuela de Postgrado
<b>Codificación</b> R-EP-17	<b>Versión</b> 3.0	<b>Página</b> 2 de 10

## V. METODOLOGÍA

Se aplicará la técnica del aprendizaje por competencias, preferentemente el análisis y síntesis, pensamiento sistémico y crítico como el nivel más elevado que debe corresponder a los estudios de doctorado.

Se aplica Aprendizaje basado en problemas, Aprendizaje cooperativo, Panel de discusión y Redacción de casos, Controversia creativa y Aplicación directa. Así mismo se cuenta con el apoyo de las plataformas virtuales Moodle para actividades asincrónicas y Blackboard para actividades sincrónicas; se usarán herramientas como foros, chats, acceso a documentos, entrega de tareas, vídeo conferencias, etc.

## VI. PROGRAMA ANALÍTICO

### UNIDAD I: EL TALENTO HUMANO EN PERSPECTIVA

#### 6.1. PRIMERA SEMANA:

6.1.1. Fechas: sábado 16/05/2020 y domingo 17/05/2020

6.1.2. Competencia específica:

Investiga la gestión del talento humano desde un enfoque integral, ético y de responsabilidad social que contribuyan al mejoramiento de sus prácticas y al desarrollo sustentable, en forma original e innovadora valorando sus conocimientos y experiencias adquiridas, así como las investigaciones sobre el tema.


6.1.3. Contenidos/Actividades:

Sábado

Contenido	Actividad Sincrónica / Actividad Asincrónica	Tiempo
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión del Talento Humano: Análisis desde el Enfoque Estratégico</li> <li>• Plan estratégico de gestión humana para la integración y mejora de sus procesos, en una empresa minera peruana para el periodo 2018-2022</li> <li>• Las nuevas reglas de la gestión del talento”</li> <li>• Influencia de la gestión del talento en la competitividad de las</li> </ul>	SINCRÓNICA: Videoconferencia 1: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentación de la asignatura y del docente</li> <li>• Explicación del reglamento de la EPG y directivas de la asignatura</li> <li>• Análisis de lectura “Gestión del Talento Humano: Análisis desde el Enfoque Estratégico”</li> <li>• Análisis de Investigación “Plan estratégico de gestión humana para la integración y mejora de sus procesos, en una empresa minera peruana para el periodo 2018-2022”</li> <li>• Análisis de lectura “Las nuevas reglas de la gestión del talento”</li> <li>• Análisis de Investigación “Influencia de la gestión del talento en la competitividad de las</li> </ul>	5 horas





 Universidad Privada de Tacna	<b>PROCESO DE FORMACIÓN</b> <b>Procedimiento de Desarrollo de la Actividad Académica</b>	
	<b>SILABO</b>	Escuela de Postgrado
<b>Codificación</b> R-EP-17	<b>Versión</b> 3.0	<b>Página</b> 5 de 10

Posgrado. 2017. 150 h. Recuperado de <http://cybertesis.unmsm.edu.pe/handle/cybertesis/5883>

- Lin, C., Wang, C. Y., Wang, C., & Jaw, B. (2017). THE ROLE OF HUMAN CAPITAL MANAGEMENT IN ORGANIZATIONAL COMPETITIVENESS. *Social Behavior and Personality*, 45(1), 81-92. doi: <http://dx.doi.org/10.2224/sbp.5614>
- Ramírez, R. I., Espindola, C. A., Ruíz, G. I., & Hugueth, A. M. (2019). Gestión del Talento Humano: Análisis desde el Enfoque Estratégico. *Información Tecnológica*, 30(6), 167-175. <https://doi.org/10.4067/S0718-07642019000600167>
- Werther, W.; Davis, K. y Guzmán, M. (2014) Gestión del capital humano. 7ª Edición. McGraw-Hill/Interamericana Editores S.A de C.V. México D.F.

## **UNIDAD II: ÁREAS DE INVESTIGACIÓN Y OPORTUNIDADES DE MEJORA**

### **6.2. SEGUNDA SEMANA:**

6.2.1. Fechas: sábado 23/05/2020 y domingo 24/05/2020

6.2.2. Competencia específica:

Identifica áreas de investigación y oportunidades de mejora en la gestión del talento humano desde un enfoque integral, ético y de responsabilidad social que contribuyan al mejoramiento de sus prácticas y al desarrollo sustentable, en forma original e innovadora valorando sus conocimientos y experiencias adquiridas, así como las investigaciones sobre el tema.


6.2.3. Contenidos / Actividades:

Sábado

Contenido	Actividad Sincrónica / Actividad Asincrónica	Tiempo
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estrategia y planeación de recursos humanos.</li> </ul>	SINCRÓNICA: Videoconferencia 3: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Exposición de investigaciones realizadas en grupo.</li> </ul>	5 horas
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Igualdad de oportunidades de empleo y administración de recursos humanos.</li> <li>• Análisis y diseño de puestos.</li> </ul>	ASINCRÓNICA: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tarea 9: Entrega de archivo PPT de exposición.</li> </ul>	3 horas

Domingo

Contenido	Actividad Sincrónica / Actividad Asincrónica	Tiempo
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ampliación de la reserva del talento: reclutamiento y carreras.</li> </ul>	SINCRÓNICA: Videoconferencia 4: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Exposición de investigaciones realizadas en grupo.</li> </ul>	3.30 horas
	ASINCRÓNICA:	2.30 horas

 Universidad Privada de Tacna	<b>PROCESO DE FORMACIÓN</b> <b>Procedimiento de Desarrollo de la Actividad Académica</b>	
	<b>SILABO</b>	Escuela de Postgrado
<b>Codificación</b> R-EP-17	<b>Versión</b> 3.0	<b>Página</b> 6 de 10

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Selección de empleados.</li> <li>• Principales indicadores sobre recursos humanos del Cuadro de Mando Integral (Balance Scorecard)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tarea 10: Entrega de archivo PPT de exposición.</li> </ul>	
--	---	--

#### 6.2.4. Bibliografía Básica:

- Bohlander, G.; Snell, S.; y Morris, S. (2018) Administración de recursos humanos. 17ª Edición. Cengage Learning Editores S.A de C.V. México D.F.
- Werther, W.; Davis, K. y Guzmán, M. (2014) Gestión del capital humano. 7ª Edición. McGraw-Hill/Interamericana Editores S.A de C.V. México D.F.

### 6.3. TERCERA SEMANA:

6.3.1. Fechas: sábado 30/05/2020 y domingo 31/05/2020

6.3.2. Competencia específica:

Identifica áreas de investigación y oportunidades de mejora en la gestión del talento humano desde un enfoque integral, ético y de responsabilidad social que contribuyan al mejoramiento de sus prácticas y al desarrollo sustentable, en forma original e innovadora valorando sus conocimientos y experiencias adquiridas, así como las investigaciones sobre el tema.


6.3.3. Contenidos / Actividades:

Sábado

Contenido	Actividad Sincrónica / Actividad Asincrónica	Tiempo
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitación y desarrollo.</li> <li>• Administración del desempeño.</li> <li>• Administración de la compensación.</li> </ul>	SINCRÓNICA: Videoconferencia 5: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Exposición de investigaciones realizadas en grupo.</li> </ul> ASINCRÓNICA: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tarea 11: Entrega de archivo PPT de exposición.</li> </ul>	5 horas  3 horas

Domingo

Contenido	Actividad Sincrónica / Actividad Asincrónica	Tiempo
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pago por desempeño: recompensas para incentivar.</li> <li>• Beneficios y prestaciones para los empleados.</li> </ul>	SINCRÓNICA: Videoconferencia 6: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Exposición de investigaciones realizadas en grupo.</li> </ul> ASINCRÓNICA: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tarea 12: Entrega de archivo PPT de exposición.</li> </ul>	3.30 horas  2.30 horas

 Universidad Privada de Tacna	<b>PROCESO DE FORMACIÓN</b> <b>Procedimiento de Desarrollo de la Actividad Académica</b>	
	<b>SILABO</b>	Escuela de Postgrado
<b>Codificación</b> R-EP-17	<b>Versión</b> 3.0	<b>Página</b> 7 de 10

<ul style="list-style-type: none"> <li>Principales indicadores sobre recursos humanos de Key Performance Indicators (KPI's) del PWC Saratoga Institute.</li> </ul>		
--	--	--

#### 6.3.4. Bibliografía Básica:

- Bohlander, G.; Snell, S.; y Morris, S. (2018) Administración de recursos humanos. 17ª Edición. Cengage Learning Editores S.A de C.V. México D.F.
- Werther, W.; Davis, K. y Guzmán, M. (2014) Gestión del capital humano. 7ª Edición. McGraw-Hill/Interamericana Editores S.A de C.V. México D.F.

#### 6.4. CUARTA SEMANA:

6.4.1. Fechas: sábado 06/06/2020 y domingo 07/06/2020

6.4.2. Competencia específica:

Identifica áreas de investigación y oportunidades de mejora en la gestión del talento humano desde un enfoque integral, ético y de responsabilidad social que contribuyan al mejoramiento de sus prácticas y al desarrollo sustentable, en forma original e innovadora valorando sus conocimientos y experiencias adquiridas, así como las investigaciones sobre el tema.

6.4.3. Contenidos/Actividades:

Sábado

Contenido	Actividad Sincrónica / Actividad Asincrónica	Tiempo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Caso 1 redactado en base a su experiencia laboral.</li> </ul>	ASINCRÓNICA: <ul style="list-style-type: none"> <li>Tarea 13: Redacción y entrega de caso 1, redactado en base a su experiencia laboral.</li> </ul>	7 horas


Domingo

Contenido	Actividad Sincrónica / Actividad Asincrónica	Tiempo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Caso 1 redactado en base a su experiencia laboral.</li> </ul>	ASINCRÓNICA: <ul style="list-style-type: none"> <li>Tarea 13: Redacción y entrega de caso 1, redactado en base a su experiencia laboral.</li> </ul>	7 horas

6.4.4. Bibliografía Básica:

- Bohlander, G.; Snell, S.; y Morris, S. (2018) Administración de recursos humanos. 17ª Edición. Cengage Learning Editores S.A de C.V. México D.F.



 Universidad Privada de Tacna	<b>PROCESO DE FORMACIÓN</b> <b>Procedimiento de Desarrollo de la Actividad Académica</b>	
	<b>SILABO</b>	Escuela de Postgrado
<b>Codificación</b> R-EP-17	<b>Versión</b> 3.0	<b>Página</b> 8 de 10

- Werther, W.; Davis, K. y Guzmán, M. (2014) Gestión del capital humano. 7ª Edición. McGraw-Hill/Interamericana Editores S.A de C.V. México D.F.

### 6.5. QUINTA SEMANA:

6.5.1. Fechas: sábado 13/06/2020 y domingo 14/06/2020

6.5.2. Competencia específica:

Identifica áreas de investigación y oportunidades de mejora en la gestión del talento humano desde un enfoque integral, ético y de responsabilidad social que contribuyan al mejoramiento de sus prácticas y al desarrollo sustentable, en forma original e innovadora valorando sus conocimientos y experiencias adquiridas, así como las investigaciones sobre el tema.

6.5.3. Contenidos/Actividades:

Sábado

Contenido	Actividad Sincrónica / Actividad Asincrónica	Tiempo
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promoción de la higiene y la seguridad</li> <li>• Derechos y disciplina de los empleados.</li> <li>• Dinámica de las relaciones laborales.</li> </ul>	SINCRÓNICA: Videoconferencia 7: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Exposición de investigaciones realizadas en grupo.</li> </ul>	5 horas
	ASINCRÓNICA: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tarea 14: Entrega de archivo PPT de exposición.</li> </ul>	3 horas

Domingo

Contenido	Actividad Sincrónica / Actividad Asincrónica	Tiempo
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Administración internacional de recursos humanos.</li> <li>• Implementación de la estrategia de recursos humanos: sistemas de trabajo de alto desempeño.</li> </ul>	SINCRÓNICA: Videoconferencia 8: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Exposición de investigaciones realizadas en grupo.</li> </ul>	3.30 horas
	ASINCRÓNICA: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tarea 15: Entrega de archivo PPT de exposición.</li> </ul>	2.30 horas


6.5.4. Bibliografía Básica:

- Bohlander, G.; Snell, S.; y Morris, S. (2018) Administración de recursos humanos. 17ª Edición. Cengage Learning Editores S.A de C.V. México D.F.
- Werther, W.; Davis, K. y Guzmán, M. (2014) Gestión del capital humano. 7ª Edición. McGraw-Hill/Interamericana Editores S.A de C.V. México D.F.

### 6.6. SEXTA SEMANA:

6.6.1. Fechas: sábado 20/06/2020 y domingo 21/06/2020



 Universidad Privada de Tacna	<b>PROCESO DE FORMACIÓN</b> <b>Procedimiento de Desarrollo de la Actividad Académica</b>	
	<b>SILABO</b>	Escuela de Postgrado
<b>Codificación</b> R-EP-17	<b>Versión</b> 3.0	<b>Página</b> 9 de 10

#### 6.6.2. Competencia específica:

Identifica áreas de investigación y oportunidades de mejora en la gestión del talento humano desde un enfoque integral, ético y de responsabilidad social que contribuyan al mejoramiento de sus prácticas y al desarrollo sustentable, en forma original e innovadora valorando sus conocimientos y experiencias adquiridas, así como las investigaciones sobre el tema.

#### 6.6.3. Contenidos/Actividades:

##### Sábado

Contenido	Actividad Sincrónica / Actividad Asincrónica	Tiempo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Caso 2 redactado en base a su experiencia laboral.</li> </ul>	ASINCRÓNICA: <ul style="list-style-type: none"> <li>Tarea 16: Redacción y entrega de caso 2, redactado en base a su experiencia laboral.</li> </ul>	7 horas

##### Domingo

Contenido	Actividad Sincrónica / Actividad Asincrónica	Tiempo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Caso 2 redactado en base a su experiencia laboral.</li> </ul>	ASINCRÓNICA: <ul style="list-style-type: none"> <li>Tarea 16: Redacción y entrega de caso 2, redactado en base a su experiencia laboral.</li> </ul>	7 horas

#### 6.6.4. Bibliografía Básica:

- Bohlander, G.; Snell, S.; y Morris, S. (2018) Administración de recursos humanos. 17<sup>a</sup> Edición. Cengage Learning Editores S.A de C.V. México D.F.
- Werther, W.; Davis, K. y Guzmán, M. (2014) Gestión del capital humano. 7<sup>a</sup> Edición. McGraw-Hill/Interamericana Editores S.A de C.V. México D.F.

### VII. EVALUACIÓN (Los criterios de evaluación se registran en el intranet)

Tipo de evaluación	Ponderación de las evaluaciones
Tareas 1, 3, 5 y 7 (Lecturas)	20%
Tareas 2, 4, 6 y 8 (Tesis)	20%
Foros 1, 2, 3 y 4 (30%)	30%
Exposición de investigaciones y tareas 9-16	30%

### VIII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Arias, L. (2019). El talento humano y su influencia en el desarrollo de los gerentes públicos en la Municipalidad Distrital de San Isidro. Tesis para optar grado de Doctor en Ciencias Administrativas. Unidad de Posgrado, Facultad de Ciencias Administrativas, Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Lima, Perú. Recuperado de <http://cybertesis.unmsm.edu.pe/handle/cybertesis/10553>

